



- ▶ Grundbildung im Straßenbau
- ▶ Grundbildung öffnet Türen
- ▶ Drei Fragen an Ulf Neumann

# Grundbildung im Straßenbau

Frisch aus der Praxis – das neue Arbeitsheft „Arbeiten im Straßenbau“ ist da!



**Von der Schulung zum Arbeitsheft – die brandneuen Unterrichtsmaterialien „Arbeiten im Straßenbau“ wurden inhaltlich inspiriert durch eine erfolgreich durchgeführte AlphaGrund-Schulung. Konzipiert und herausgegeben durch das Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH (BNW), zielen die Übungen auf eine bessere Kommunikation auf der Baustelle ab, sodass Arbeitsabläufe reibungsloser gestaltet werden können und die Zusammenarbeit verbessert wird.**

**Osnabrück.** Als Partner im Bündnis [Gewerkepass](#) entwickelte das BNW in den vergangenen Monaten die Schulungsmaterialien „Arbeiten im Straßenbau“. Das Arbeitsheft wurde für den Präsenzunterricht konzipiert und richtet sich an Helferinnen und Helfer im Straßenbau. Neben der Fachsprache im Straßenbau werden auch Satzbau, Grammatik und Berechnungen thematisiert. Kurze Fachtexte sind kombiniert mit Arbeitsaufträgen, wodurch das Lese- und Textverständnis geübt wird. So werden beispielsweise Aufgaben zur Identifizierung von Maschinen, Werkzeugen und Schildern gestellt, die auf der Straßenbaustelle zum Einsatz kommen. Weiter gibt es Kapitel zur Grammatik und zu Grundrechenarten, die im Straßenbau ihre Anwendung finden und immer wieder in den Unterricht eingeschoben werden können. Die Inhalte des Arbeitshefts wurden inspiriert durch eine Grundbildungsschulung für zwölf Auszubildende der Firma Dieckmann in Osnabrück. Denn Grundbildung betrifft auch Auszubildende.

Trotz eines Bildungssystems mit einer Fülle an Lehrplänen passiert es immer wieder, dass Schulabsolventinnen und -absolventen keine ausreichende Grundbildung mitbringen. Um jedoch am gesellschaftlichen Leben und besonders an der Arbeitswelt teilhaben zu können, ist eine abgeschlossene Berufsausbildung von hoher Relevanz. Um diese Möglichkeit zu schaffen, entwickelte das BNW ein passgenaues Grundbildungsangebot für die Auszubildenden. Die Teilnehmenden arbeiteten hoch motiviert an ihren schriftsprachlichen Kompetenzen sowie ihrer Fachsprache und befassten sich mit den Grundrechenarten. Auch die Arbeitssicherheit sowie die Kommunikation am Arbeitsplatz wurden ausführlich in der AlphaGrund-Schulung bearbeitet. So verbesserten die Auszubildenden nicht nur ihre Fähigkeiten für die Berufsschule, sondern auch für die Kommunikation im Betrieb. Nicht nur ein Gewinn für die Auszubildenden – auch das Unternehmen profitiert!



Download Arbeitsheft [hier](#).



## Grundbildung öffnet Türen

**München.** Das Personal in Senioreneinrichtungen begleitet die Bewohnerinnen und Bewohner täglich und bekommt so teilweise sehr intime Einblicke in verschiedene Lebensbereiche. Um hier den Menschen mit Respekt und Fingerspitzengefühl begegnen zu können, ist eine sensible und verständliche Kommunikation eine wichtige Schlüsselkompetenz. Jedoch gilt das nicht nur für die Pflegekräfte. So ist auch das Reinigungspersonal täglich vor diese Herausforderung gestellt, da auch diese Berufsgruppe zum Beispiel bei der Zimmerreinigung in regelmäßigem Kontakt und Austausch mit den Bewohnerinnen und Bewohnern steht.

## Good-Practice-Beispiel aus Bayern

Vor diesem Hintergrund entwickelte das Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft gGmbH ein Grundbildungsangebot für Reinigungskräfte in einer Seniorenresidenz. Neben dem Schwerpunkt der Kommunikation mit den Heimbewohnenden, wurden auch die besonderen hygienischen Voraussetzungen für die Reinigung in dieser Schulung genauer beleuchtet.

So lernten die Teilnehmenden kommunikative Grundlagen in Bezug auf die Heimbewohnenden – also von der Begrüßung, über das Vorstellen der eigenen Person, hin zum näheren Kennenlernen. Aber auch die Kommunikation im Team oder mit Führungskräften trainierten die Teilnehmenden.

Gemeinsam wurde geübt, wie beispielsweise eine belastende Situation oder ein Konflikt angesprochen werden kann. Neben dem Schwerpunkt Kommunikation ging es inhaltlich auch um das Thema Hygiene und Arbeitssicherheit. Die Teilnehmenden lernten, Dokumente zur Arbeitssicherheit, wie zum Beispiel Dosierpläne für Reinigungsmittel, zu lesen, zu verstehen und auszufüllen. Zudem wurde der Umgang mit der Handhygiene sowie dem Hautschutzplan besprochen.



Die Gruppe der Teilnehmenden zeichnete sich durch ein hohes Maß an Motivation aus. Trotz der hohen Arbeitsbelastung oder Faktoren wie Schichtarbeit oder privaten Verpflichtungen, wie der Kinderbetreuung und Nebenjobs, nahmen die Teilnehmenden nicht nur sehr verlässlich die Schulung wahr, sondern schlossen diese auch mit großem Erfolg ab. ◀

## Drei Fragen an ...



Interview mit Ulf Neumann

**Ulf Neumann vom bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Gruppe Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft. Er ist Projektleiter und bereits seit 2008 in der arbeitsorientierten Grundbildung tätig.**

### **Welche Vorteile entstehen bei der regionalen und überregionalen Vernetzung mit den anderen Bildungswerken?**

Ein Vorteil stellt für mich die gegenseitige Unterstützung hinsichtlich unterschiedlicher Themen und konkreter Lernsettings dar. Auch sehe ich die beidseitige Vermittlung von Kontakten und die dadurch resultierenden Zugänge zu Unternehmen als sehr gewinnbringend an. Ein konkretes Beispiel stellt hierbei die Kaiserswerther Diakonie in Düsseldorf im Bereich Pflege dar. Da wir hier in Sachsen bereits einen großen praktischen Erfahrungsschatz im Bereich Pflege mitbringen, arbeite ich hierzu mit den Projektpartnerinnen und -partnern aus NRW konzeptionell zusammen. Letztlich erachte ich das Erkennen von deutschlandweiten Trends, wie der Mangel an Trainerinnen und -trainern im Bereich der arbeitsorientierten Grundbildung (AoG) sowie deren Professionalisierung und die gemeinsame Suche nach Lösungen, als große Chance der überregionalen Zusammenarbeit.

### **Sensibilisierung im Unternehmen – wie gehen Sie vor und worauf legen Sie dabei besonders großen Wert?**

In der Zusammenarbeit ist es mir sehr wichtig, den konkreten, individuellen Bedarf des Unternehmens zu erfassen und dem Unternehmen mittels des Angebots mögliche Chancen aufzuzeigen. Ich bin bei den Angeboten darauf bedacht, die Authentizität des Unternehmens zu wahren und die vorhandenen Möglichkeiten dessen zu nutzen. Im Bereich der AoG liegt der Fokus unserer Arbeit auf der Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen und der stetigen Optimierung der Lernprozesse. Dabei verstehe ich mich als prozessbegleitender Unterstützer. Unser Ziel ist es, AoG-Angebote zu entwickeln, die in eine moderne Personalentwicklungsstrategie integriert sind und konkrete Antworten auf die Herausforderungen in Unternehmen bieten.

### **Was ist aus Ihrer Sicht der wichtigste Schritt bis zum Ende der AlphaDekade 2026, damit die Grundbildung ein selbstverständlicher Teil der Personalentwicklung wird?**

Aus meiner Sicht ergeben sich drei Schritte: Der erste ist die weitere Sensibilisierung und Professionalisierung der Geschäftsleitungen und der HR-Entscheiderinnen und -entscheider. Ziel ist es, individuelle Konzepte zu entwickeln und diese integrativ mit anderen Personalentwicklungsmaßnahmen zu verzahnen. Der zweite Schritt stellt die Umsetzung von praxisnahen, an der Zielgruppe orientierten Angeboten dar, die erfolgskritisch für das Unternehmen sind. Im dritten Schritt geht es darum, ausreichend professionalisiertes Lehrpersonal auszubilden, die diese Aufgabe in den Unternehmen übernehmen können. Bei allen drei Schritten bin ich sehr großer Hoffnung, dass uns dies gelingt. ◀



## Grundbildungscoach – Lernen in der Arbeits- welt gestalten

**Köln.** Am 8. Mai 2023 ist es endlich soweit – erstmalig startet die Weiterbildung „Grundbildungscoach – Lernen in der Arbeitswelt gestalten“.

Im Rahmen von sieben Modulen vermittelt die Weiterbildung Grundlagenwissen zur arbeitsorientierten Grundbildung (AoG). Bildungsplanende, Trainerinnen und Trainer sowie Personen aus der Personalarbeit bekommen einen Überblick, was AoG eigentlich genau ist. Sie lernen die Rahmenbedingungen kennen und erfahren alles Wissenswerte rund um die Entwicklung und Umsetzung von AoG-Angeboten.

Konzipiert und durchgeführt wird die Reihe von den beiden bundesweiten Projekten AlphaGrund vernetzt und BasisKomNet unter der Förderung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) im Rahmen der Dekade für Alphabetisierung und Grundbildung.

## Inhalte der Weiterbildung:

**Modul 1:** Alles auf Anfang – Grundlagen der Alphabetisierung und Grundbildung: Was versteht man unter Alphabetisierung und Grundbildung? Welche Bedeutung haben die Ansätze im Betrieb und an welche Zielgruppen richten sich Grundbildungsangebote?

**Modul 2:** Weltenreise in die Strukturen des Betriebs – Arbeitswelt und Struktur: Wie kann Grundbildung in der betrieblichen Struktur eingebettet werden und welche Beteiligten spielen eine Rolle?

**Modul 3:** Sozialpartner – Gemeinsame Verantwortung für die Arbeitswelt von Morgen: Was versteht man unter Sozialpartnern auf unterschiedlichen Ebenen und welche Rolle spielen diese in der Grundbildungsarbeit?

**Modul 4:** Bedarfe im Unternehmen identifizieren – von der Idee zum Konzept und zum Angebot: Wie lässt sich der Prozess von der Bedarfsermittlung bis zur Auswertung strukturiert und konstruktiv gestalten?

**Modul 5:** Wer macht mit bei AoG? – Die Teilnehmenden: Wer sind die Teilnehmenden im Betrieb und wie können Angebote motivierend und zielorientiert gestaltet und begleitet werden?

**Modul 6:** Please hold the line ... der Inhalt wird geladen – Inhalte und Konzepte: Wie sind Grundbildungsangebote inhaltlich aufgebaut und wie lassen sich gute branchenspezifische Konzepte entwickeln?

**Modul 7:** Bildungscontrolling – alles richtig gemacht? Langfristige und nachhaltige Veränderungen durch Grundbildung im Unternehmen: Wie lassen sich Grundbildungsangebote auswerten und nachhaltig im Betrieb verankern?

# Projektpartner AlphaGrund vernetzt

## Arbeitsorientierte Alphabetisierung und Grundbildung Erwachsener

### Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner



**Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.**  
Konrad-Adenauer-Ufer 21, 50668 Köln  
Isabel Vahlhaus | Projektleiterin AlphaGrund  
Telefon: 0221 4981-769 | E-Mail: vahlhaus@iwkoeln.de



**Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V.**  
Region Südhessen  
Rheinstraße 94, 64295 Darmstadt  
Karin Thomas-Mundt | Teamleitung  
Telefon: 06151 2710-34 | E-Mail: thomas-mundt.karin@bhw.de



**Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V.**  
Uerdinger Straße 58–62, 40474 Düsseldorf  
Dr. Peter Janßen | Geschäftsführer  
Telefon: 0211 4573-245 | E-Mail: janssen@bwnrw.de



**Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e. V.**  
Magdeburger Allee 4, 99086 Erfurt  
Petra Langnau | Bereichsleiterin Erwachsenenbildung  
Telefon: 0361 24139-10 | E-Mail: langnau@bwtw.de



**Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH**  
Am Schlosspark 4, 19417 Hasenwinkel  
Simone Ebert | Projektleiterin  
Telefon: 03847 66-333 | E-Mail: s.ebert@bdw-mv.de



**Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft gGmbH**  
Infanteriestraße 8, 80797 München  
Elke Wailand M.A. | Leiterin Produktmanagement OSE  
Telefon: 089 44108-430 | E-Mail: wailand.elke@bbw.de



**Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft bsw –  
Beratung, Service & Weiterbildung GmbH**  
Rudolf-Walther-Straße 4, 01156 Dresden  
Ulf Neumann | Projektleitung  
Telefon: 0351 42502-34 | E-Mail: ulf.neumann@bsw-mail.de



**Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH**  
Buersche Straße 1, 3, 5, 49074 Osnabrück  
Annegret Aulbert-Siepelmeier M.A. | Produktmanagerin  
Telefon: 0541 58057-280 |  
E-Mail: annegret.aulbert-siepelmeier@bnw.de



**Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.  
BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH**  
Niederlassung Heidelberg  
Eppelheimer Straße 13, 69115 Heidelberg  
Uwe Bies-Herkommer | Leitung Geschäftsfeld Berufliche  
Qualifizierung und Rehabilitation  
Telefon: 0172 9635525 | E-Mail: bies-herkommer.uwe@biwe.de

#### Impressum

AlphaGrund vernetzt – Arbeitsorientierte Alphabetisierung und Grundbildung Erwachsener

**Redaktion:** Corinna Kremers und Isabel Vahlhaus, Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V.

**Mitarbeit an dieser Ausgabe:** Annegret Aulbert-Siepelmeier, Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH, Osnabrück | Elke Wailand, Bildungswerk der Bayerische Wirtschaft gGmbH, München | Ulf Neumann, Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH, Dresden

**Konzept/Kreation:** Agentur 3PUNKTDESIGN, Köln

**Bildnachweis:** Shutterstock: Titel, Seite 2, 4 | Elke Wailand, Bildungswerk der Bayerische Wirtschaft gGmbH: Seite 3 | Ulf Neumann Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH: Seite 4 | freepik @ MenschenKreationen: Seite 5

[www.alphagrund-projekt.de](http://www.alphagrund-projekt.de)