



**GÜTESIEGEL**  
Grundbildung  
für den Arbeitsplatz

## Impressum

**Herausgeber:** Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. (IW) – Projekt AlphaGrund vernetzt in Kooperation mit der Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V.

**Text und Redaktion:** Christian Dittler, Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. (BIWE) | BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH | Rolf Klatta, Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft (BWHW) | Olaf Overlander, Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft (BNW) gGmbH | Elke Wailand, Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gGmbH

**Graphik / Layout:** Agentur 3PUNKTDESIGN, Köln, [www.3punktdesign.de](http://www.3punktdesign.de)

**Bildnachweis:** shutterstock: Titel, 1, 7, 8, 9, 10, 11, 12 | BDA: 4 | bbw-Gruppe: 5, 12 | Arbeitgeberverband Südwestmetall: 12 | BWHW: 12 | BNW: 12 | Metall NRW: 13 | BWTW: 13 | BdW: 13

© 3. Auflage Juni 2022  
Alle Rechte vorbehalten

### Projekt AlphaGrund vernetzt (Arbeitsorientierte Alphabetisierung und Grundbildung Erwachsener):

- ▶ Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. (IW) | Postfach 10 19 42 | 50459 Köln
- ▶ Bildungswerk der Wirtschaft (BdW) gGmbH | Am Schlosspark 4 | 19417 Hasenwinkel
- ▶ Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH (BNW) | Buersche Straße 1, 3, 5 | 49074 Osnabrück
- ▶ Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V. (BWNRW) | Uerdinger Straße 58–62 | 40474 Düsseldorf
- ▶ Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V. (BWHW) | Region Südhessen | Rheinstraße 94 | 64295 Darmstadt
- ▶ Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e. V. (BWTW) | Magdeburger Allee 4 | 99086 Erfurt
- ▶ Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH | Rudolf-Walther-Straße 4 | 01156 Dresden
- ▶ Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. (BIWE) | BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH | Niederlassung Heidelberg Eppelheimer Str. 13 | 69115 Heidelberg
- ▶ Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gGmbH | Infanteriestraße 8 | 80797 München



## Inhalt

- 4 Vorwort: Christina Ramb, BDA
- 5 Vorwort: Anna Engel-Köhler, ADBW
- 6 Weshalb ein Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz?
- 7 Was ist das Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz?
- 7 Vorteile des Gütesiegels
- 8 Qualitätskriterien des Gütesiegels: Präambel
- 9 Qualitätskriterien des Gütesiegels: Rahmenbedingungen
- 10 Qualitätskriterien des Gütesiegels: Arbeitsplatzbezogene Ausrichtung
- 11 Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz: Das Zertifizierungsverfahren
- 12 Statements der Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer der AlphaGrund-Bildungswerke
- 14 Kontakte

Das diesem Bericht zugrunde liegende Vorhaben wurde mit Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung unter dem Förderkennzeichen W1512AOG gefördert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung liegt bei den Autoren/innen.

Christina Ramb, BDA



## An- und Ungelernte weiterbilden – Arbeitsplatzorientierte Grund- bildung fördern

Menschen mit geringer Qualifikation haben oft mit Lesen, Schreiben und Rechnen Schwierigkeiten. Für sie stellen die immer schnelleren Veränderungsprozesse am Arbeitsplatz im besonderen Maß eine zusätzliche Herausforderung dar.

Die Weiterbildungen der Unternehmen brauchen daher niedrigschwellige Bildungsangebote, die eine Förderung dieser Grundkompetenzen einschließen. Dabei stehen die Bildungswerke der Wirtschaft den Unternehmen als Ansprechpartner für Grundbildungsangebote zur Verfügung, die auf den betrieblichen Bedarf abgestimmt sind.

Es ist wichtig, dass die Initiative des Projektverbundes AlphaGrund und der Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft (ADBW) mit ihrem Gütesiegel für betriebsnahe Angebote der arbeitsplatzorientierten Grundbildung zur Qualitätssicherung beiträgt. Hier wird deutlich, dass wirtschaftliche Effizienz und sozialer Ausgleich zusammen gehen und in unseren Unternehmen gelebte Praxis sind. Dafür danke ich allen Beteiligten herzlich im Namen der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)!

Berlin, im Juni 2022

Christina Ramb  
Mitglied der Hauptgeschäftsführung der Bundesvereinigung  
der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA)

Anna Engel-Köhler, ADBW



## Ein Versprechen für Qualität

Grundlegende Kompetenzen wie Lesen, Schreiben oder Rechnen sind heutzutage essenziell – vor allem in einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt. Für Personen mit niedrigen Qualifikationen steigt das Risiko, Aufgaben nicht mehr bewältigen zu können oder sogar arbeitslos zu werden. Weiterbildungen und gezielte Unterstützung der Betroffenen können hier Abhilfe verschaffen.

Die Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft stehen sowohl An- und Ungelernten als auch den Unternehmen seit Jahren kompetent zur Seite. Sie beraten, unterstützen, fördern und bilden weiter – zum Wohle aller.

Und noch mehr: Mit dem „Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz“ geben wir ein Versprechen für besondere Qualität in der Weiterbildung.

München, Juni 2022

Anna Engel-Köhler  
Vorsitzende der Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke  
der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V.



# Weshalb ein Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz?

**Die aktuelle Diskussion um die Sicherung des Fachkräftenachwuchses lenkt den Blick zunehmend auf die qualifikatorischen Potenziale an- und ungelernter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Da es diesen aber an einer Berufsausbildung und häufig auch an literaler Grundbildung mangelt, steht die betriebliche Weiterbildung vor einer besonderen Herausforderung. Ein erfolgversprechender Ansatz, Geringqualifizierte adressatengerecht zu fördern, ist die arbeitsorientierte Grundbildung.**

Im Rahmen des Projekts AlphaGrund vernetzt sind acht Bildungswerke der Wirtschaft unter der Federführung des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln e. V. (IW) dabei, die Beschäftigungsfähigkeit von Geringqualifizierten zu fördern – ausgerichtet an branchen- und tätigkeitsbezogenen Bildungsbedarfen der Unternehmen. Dazu ist es notwendig, eine Angebotsinfrastruktur zur arbeitsorientierten Grundbildung aufzubauen. Diese soll einen Beitrag dazu leisten, vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung den Fachkräftebedarf und die Wettbewerbsfähigkeit der Wirtschaft zu sichern.

Gemeinsam wollen die AlphaGrund-Partner die erarbeiteten Strategien und Konzepte der betrieblichen Ansprache und der Umsetzung von arbeitsplatznahen und lebensweltbezogenen Angeboten zur Förderung von Alphabetisierung und Grundbildung Erwachsener intensivieren und auf betriebliche Bedarfe hin modifizieren.

Das Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz ist eine Initiative des Projekts AlphaGrund vernetzt und der Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V. Mit der Zertifizierung durch das Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz gehen die Bildungswerke der Wirtschaft ein Qualitätsversprechen ein. Nachfolgend werden die grundlegenden Qualitätskriterien beschrieben.

# Was ist das Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz?



- ▶ Das Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz repräsentiert eine Selbstverpflichtung von Weiterbildungsträgern, die vom Projekt AlphaGrund vernetzt in Kooperation mit der Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V. entwickelten Qualitätsstandards zur Beratung und Durchführung von Maßnahmen der arbeitsorientierten Grundbildung zu garantieren.
- ▶ Mit dem Gütesiegel werden die Profilbildung der Einrichtung und die Öffentlichkeitsarbeit für das Thema unterstützt.

## Vorteile des Gütesiegels

Das Gütesiegel Grundbildung ist ...

- ▶ ein Qualitätssignal für Unternehmen, die Geringqualifizierte weiterbilden möchten,
- ▶ für interessierte Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein Markenzeichen für berufsbezogene Grundbildungsangebote, die auf den Weiterbildungsbedarf und die Bedürfnisse des jeweiligen Arbeitsplatzes abgestimmt sind,
- ▶ ein Garant für arbeitsmarktorientierte Angebote und
- ▶ Ergebnis der Netzwerkarbeit wirtschaftsnaher Weiterbildungseinrichtungen.

# Qualitätskriterien des Gütesiegels: Präambel

## Die Vergabe des Gütesiegels erfolgt nach diesen Kriterien:

- ▶ Unsere Einrichtung wirbt in der Öffentlichkeit und bei Unternehmen für die Sicherung von Grundbildung am Arbeitsplatz.
- ▶ Als kompetenter Ansprechpartner der Wirtschaft stehen wir in der Pflicht, betriebsnahe Angebote zur Verbesserung der Grundbildung für den Arbeitsplatz zu entwickeln, vorzuhalten und durchzuführen.
- ▶ Wir verstehen Grundbildung als Voraussetzung der Beschäftigungs- und Weiterbildungsfähigkeit, zum Beispiel um auf die erfolgreiche Teilnahme an einer beruflichen Teilqualifizierung vorzubereiten.



# Qualitätskriterien des Gütesiegels: Rahmenbedingungen

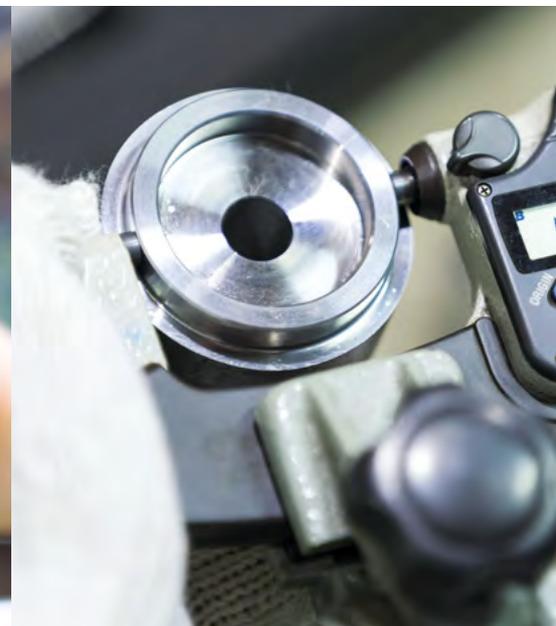
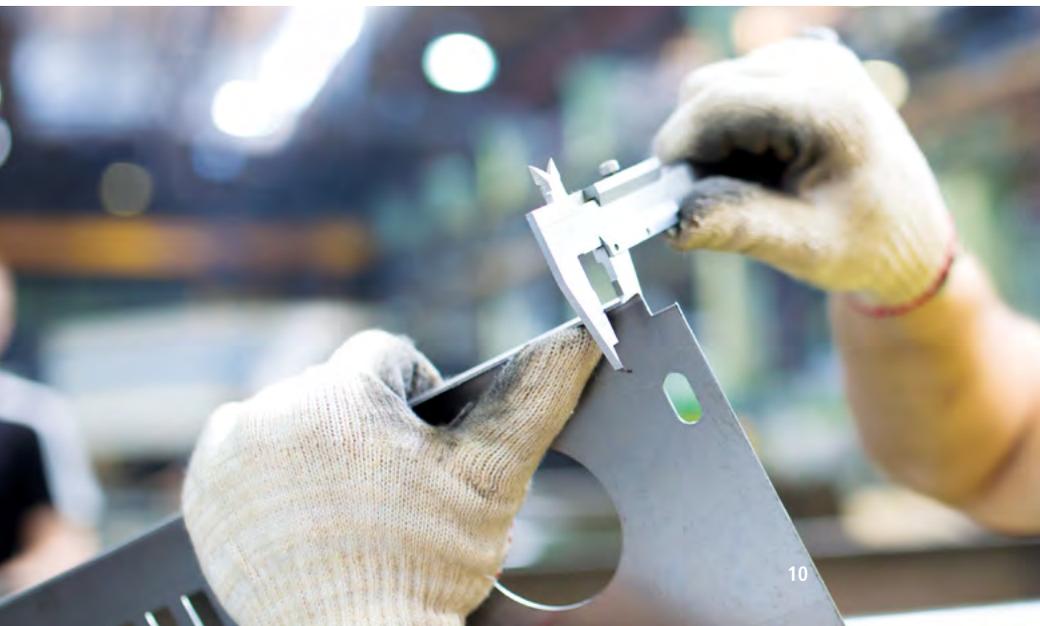
- ▶ Unsere Institution ist nach einem in Deutschland anerkannten Qualitätsmanagement-System in der Weiterbildung zertifiziert.
- ▶ Unsere in der Grundbildung eingesetzten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügen über fachliche und pädagogische Kompetenzen zum angemessenen Umgang mit Betroffenen.
- ▶ Interessenten für Grundbildungsangebote können adäquat und sachgerecht über die Angebote informiert und beraten werden.
- ▶ Unsere Dozentinnen und Dozenten werden bei der Aktualisierung und Erweiterung der erforderlichen fachlichen und pädagogischen Kompetenz unterstützt.



# Qualitätskriterien des Gütesiegels: Arbeitsplatzbezogene Ausrichtung

## Unsere Grundbildungsangebote ...

- ▶ sind konsequent auf die arbeitsplatzbezogenen Anforderungen der Unternehmen ausgerichtet,
- ▶ berücksichtigen insbesondere die individuellen beruflichen Belange der Teilnehmenden,
- ▶ legen den Fokus auf den Lernort Betrieb,
- ▶ berücksichtigen stets die Anforderungen des Arbeitsmarkts und der beruflichen Qualifikation,
- ▶ setzen Unterrichtsmethoden ein, die zielgruppen- und erwachsenenorientiert sowie lerntypengerecht sind, dem aktuellen Stand entsprechen und an aktuelle Erfordernisse angepasst werden,
- ▶ sollten ein Dozenten-Teilnehmer-Verhältnis von 1 zu 10 nicht überschreiten, um einen größtmöglichen Lernerfolg zu erzielen,
- ▶ werden – wie alle Bildungsprozesse – durch eine angemessene Evaluation begleitet.



# Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz: Das Zertifizierungsverfahren

Voraussetzung für eine Teilnahme am Zertifizierungsverfahren: Bewerber sind zertifiziert nach AZAV oder DIN EN ISO 9001. Wünschenswert sind darüber hinaus weitere vergleichbare Qualitätsnachweise.

Das Zertifizierungsverfahren wird einmal im Jahr – zur Jahresmitte – von der Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V. ausgeschrieben und durchgeführt. Die Bewerbungsunterlagen können bei der Geschäftsstelle der ADBW (Heidmarie Kirchner, Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft e. V., Rottendorfer Straße 81, Eingang C, 97074 Würzburg, E-Mail: [heidmarie.kirchner@bbw.de](mailto:heidmarie.kirchner@bbw.de), Telefon: 0931 79732-21) angefordert werden.

Eine unabhängige und ehrenamtliche Jury prüft die eingereichten Unterlagen anhand eines vorgegebenen Bewertungsrasters. Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung beziehungsweise Zertifizierung hat das Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz eine Gültigkeit von drei Jahren und bedarf nach Ablauf dieser Frist einer erneuten Rezertifizierung.

## Statements der Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer der AlphaGrund-Bildungswerke



Die arbeitsplatznahen AlphaGrund-Angebote der Bildungswerke der Wirtschaft für An- und Ungelernte sind ein Beispiel gelebter Verantwortung der Arbeitgeber und ihrer Verbände. Durch das Gütesiegel als Qualitätssignal erfolgt ein weiterer Schritt, Grundbildung zum Bestandteil der adressatengerechten Weiterbildung für Geringqualifizierte zu machen.

Stefan Küpper, Geschäftsführer, Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft, Stuttgart

“



Als Bildungsträger der Wirtschaft zählt Grundbildung für den Arbeitsplatz zu unserem Portfolio. Mit AlphaGrund-Angeboten fördern wir die Sprach- und Lernfähigkeiten von geringqualifizierten Erwachsenen und leistungsschwächeren Jugendlichen in Thüringen und helfen ihnen, beschäftigungsfähig zu bleiben.

Anette Morhard, Geschäftsführerin, Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft, Erfurt

“



Durch unsere langjährige Erfahrung im Bereich der Grundbildungsförderung von Beschäftigten in Hessen, ist für uns als Bildungswerk die Sicherung von Qualitätsstandards auch in diesem Bildungssegment eine Notwendigkeit. Für die Förderung und Weiterbildung von Geringqualifizierten braucht es ein Gütesiegel als Ausweis einer guten und transparenten Dienstleistung, die mit dem Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz gegeben ist. Hierdurch wollen wir einen Beitrag zum Erhalt der beruflichen Handlungsfähigkeit der Arbeitnehmer und zur Fachkräftesicherung im Transformationsprozess der Digitalisierung für die Unternehmen leisten.

Joachim Disser, Vorsitzender der Geschäftsführung, Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft, Frankfurt

“



Das Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz garantiert Unternehmen sowie An- und Ungelernten eine hohe Qualität bei Weiterbildungen. Diesem Standard fühlen wir uns seit Jahren verpflichtet.

Anna Engel-Köhler, Geschäftsführerin, Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft, München

“

“



Maßgeschneiderte Kurse zur Verbesserung der Deutschkenntnisse von geringqualifizierten Beschäftigten mit Migrationshintergrund bilden einen Schwerpunkt im AlphaGrund-Angebot des Bildungswerks der Wirtschaft in Mecklenburg-Vorpommern. Denn eine Kommunikation ohne Missverständnisse ist die Grundvoraussetzung für qualitätsgerechte Arbeitsergebnisse und die Einhaltung von Sicherheits- und Arbeitsschutzvorschriften.

Dr. Sylvia Neu, Geschäftsführerin, Bildungswerk der Wirtschaft Mecklenburg-Vorpommern, Hasenwinkel

“



Arbeitsplatzbezogene Grundbildung hilft vielen Menschen, dort zu lernen, wo es für sie bedeutsam ist: im Arbeitskontext. Das steigert Lernmotivation und -erfolg. Wir tragen als Bildungswerk in Niedersachsen zu einer Win-Win-Situation bei, indem wir die Beschäftigungsfähigkeit des Einzelnen verbessern und zugleich den Unternehmen helfen, ihren Arbeitskräftebedarf zu decken. Das „Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz“ garantiert Qualität und Kompetenz.

Tobias Lohmann, Sprecher der Geschäftsführung, Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft, Hannover

“

Das Engagement der sächsischen Wirtschaft und ihres Bildungswerkes für qualitätsgerechte, arbeitsplatzbezogene Grundbildung der Beschäftigten erklärt sich aus mindestens zweierlei Sichtweisen: Selbstverständlich nehmen die Unternehmen mit Ihren Arbeitgeber- und Wirtschaftsverbänden die soziale Verantwortung an, sämtlichen Beschäftigten oder auch noch Suchenden gute Chancen für sozialversicherungspflichtige Arbeit zu ermöglichen. Zum anderen sind die (noch) geringqualifizierten Menschen für unsere Unternehmen in Anbetracht der sich weiter zuspitzenden Arbeitskräftenachfrage eine unverzichtbare personelle Ressource. Das Qualität sichernde Gütesiegel ist schon heute, aber noch mehr in der Zukunft unverzichtbar.“

Dr. Ralf Hübner, Geschäftsführer, Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft, Dresden



“

Wenn es gelingt, durch passgenaue arbeitsorientierte Grundbildung die Beschäftigungsfähigkeit Geringqualifizierter im Betrieb zu verbessern und damit zugleich einen Beitrag zur Fachkräftesicherung im Unternehmen zu leisten, handelt es sich um eine klassische Win-Win-Situation.

Dr. Peter Janßen, Geschäftsführer, Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft, Düsseldorf



# Kontakte

## Ansprechpersonen Gütesiegel Grundbildung für den Arbeitsplatz



Arbeitsgemeinschaft  
der Bildungswerke  
der Deutschen Wirtschaft  
ADBW e. V.

**Arbeitsgemeinschaft der Bildungswerke der Deutschen Wirtschaft ADBW e. V.**  
Infanteriestraße 8 | 80797 München | Anna Engel-Köhler | Telefon: 089 44108-210 |  
E-Mail: [adbw@adbw.org](mailto:adbw@adbw.org)  
[www.adbw.org](http://www.adbw.org)

**AlphaGrund**  
Bildung  
für den Arbeitsplatz

**Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. (IW)**  
Postfach 10 19 42 | 50459 Köln | Isabel Vahlhaus | Telefon: 0221 4981-769 |  
E-Mail: [info@alphagrund-projekt.de](mailto:info@alphagrund-projekt.de)  
[www.alphagrund-projekt.de](http://www.alphagrund-projekt.de)

## Ansprechpersonen Projektpartner AlphaGrund vernetzt



DAS BILDUNGSWERK  
DER WIRTSCHAFT MV  
Staatlich anerkanntes  
Einrichtung der Weiterbildung

**Bildungswerk der Wirtschaft (BdW) gGmbH Mecklenburg-Vorpommern**  
Am Schlosspark 4 | 19417 Hasenwinkel | Simone Ebert | Telefon: 03847 66-333 |  
E-Mail: [s.ebert@bdw-mv.de](mailto:s.ebert@bdw-mv.de)  
[www.bdwmv.de](http://www.bdwmv.de)



**Bildungswerk der Niedersächsischen Wirtschaft gemeinnützige GmbH (BNW)**  
Buersche Straße 1, 3, 5 | 49074 Osnabrück | Annegret Aulbert-Siepelmeier |  
Telefon: 0541 58057-280 | E-Mail: [annegret.aulbert-siepelmeier@bnw.de](mailto:annegret.aulbert-siepelmeier@bnw.de)  
[www.bnw.de](http://www.bnw.de)



**Bildungswerk der Nordrhein-Westfälischen Wirtschaft e. V. (BWNRW)**  
Uerdinger Straße 58–62 | 40474 Düsseldorf | Dr. Peter Janßen | Telefon: 0211 4573-245 |  
E-Mail: [janssen@bwnrw.de](mailto:janssen@bwnrw.de)  
[www.bwnrw.de](http://www.bwnrw.de)

## Ansprechpersonen Projektpartner AlphaGrund vernetzt



**Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e. V. (BWHW) | Region Südhessen**  
 Rheinstraße 94 | 64295 Darmstadt | Oliver Nüchter | Telefon: 06151 2710-55 |  
 E-Mail: nuechter.oliver@bwhw.de  
[www.bwhw.de](http://www.bwhw.de)



**Bildungswerk der Thüringer Wirtschaft e. V. (BWTW)**  
 Magdeburger Allee 4 | 99086 Erfurt | Petra Langnau | Telefon: 0361 24139-17 |  
 E-Mail: langnau@bwtw.de  
[www.bwtw.de](http://www.bwtw.de)



**Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft bsw – Beratung, Service & Weiterbildung GmbH**  
 Rudolf-Walther-Straße 4 | 01156 Dresden | Ulf Neumann | Telefon: 0351 42502-34 |  
 E-Mail: ulf.neumann@bsw-mail.de  
[www.bsw-sachsen.de](http://www.bsw-sachsen.de)



**Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. (BIWE) / BBQ Bildung und Berufliche Qualifizierung gGmbH**  
 Niederlassung Heidelberg | Eppelheimer Straße 13 | 69115 Heidelberg | Christian Dittler |  
 Telefon: 06221 89077-26 | E-Mail: dittler.christian@biwe.de |  
[www.biwe-bbq.de](http://www.biwe-bbq.de)



**Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft (bbw) gGmbH**  
 Infanteriestraße 8 | 80797 München | Elke Wailand | Telefon: 089 44108-430 |  
 E-Mail: wailand.elke@bbw.de  
[www.bbww.de](http://www.bbww.de)



**Institut der deutschen Wirtschaft Köln e. V. (IW)**  
 Postfach 10 19 42 | 50459 Köln | Isabel Vahlhaus | Telefon: 0221 4981-769 |  
 E-Mail: vahlhaus@iwkoeln.de  
[www.iwkoeln.de](http://www.iwkoeln.de)



[www.alphagrund-projekt.de](http://www.alphagrund-projekt.de)